

Zuständigkeit

Als Mitarbeitervertretung im Beratungs- und Familienzentrum Caritashaus (Dienstszitz) sind wir für die Mitarbeiter*innen folgender Einrichtungen zuständig:

- Beratungs- und Familienzentrum Caritashaus BeFaZ mit Herz-Jesu-Stift
- Verfahrens- und Sozialberatung VSB
- Beierteimer Tafel BT
- Caritas-Verbandszentrale CVZ

Unsere derzeitige MAV:

- **Michaela Hamzic (BT)**
Vorsitzende
Tel.: (0721) 35 48 501
m.hamzic@caritas-karlsruhe.de
- **Anke Humpert (BeFaZ)**
Tel.: (0721) 91243-25
a.humpert@caritas-karlsruhe.de
- **Reinhild Deblui (BeFaz)**
Tel.: (0721) 91243-35
r.deblui@caritas-karlsruhe.de
- **Iryna Kalantai (BeFaZ)**
Tel.: (0721) 91243-22
i.kalantai@caritas-karlsruhe.de



Caritasverband Karlsruhe e.V.

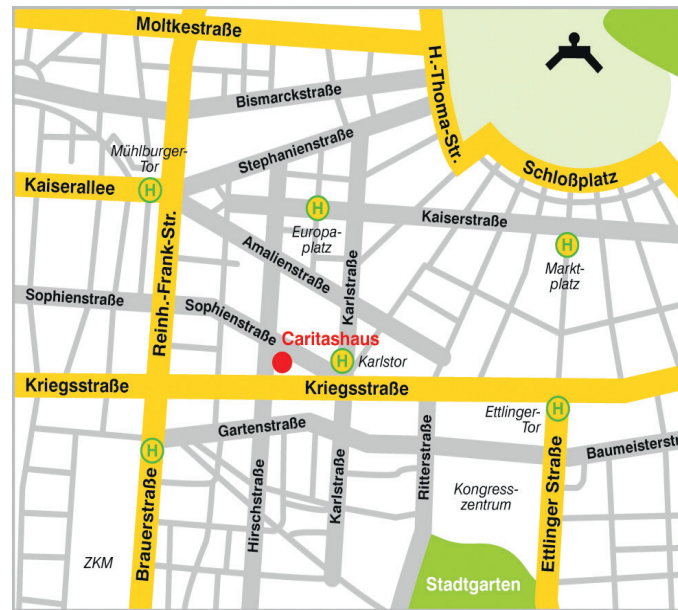


Kontakt

Caritasverband Karlsruhe e.V.
Beratungs- und Familienzentrum Caritashaus
Sophienstraße 33
76133 Karlsruhe

E-Mail (an uns alle):
mav.caritashaus@caritas-karlsruhe.de

Print: 2024-09



Herausgegeben vom Caritasverband Karlsruhe e.V.
Verbandszentrale: Wörthstr. 2, 76133 Karlsruhe
Tel: (0721) 92 13 35 - 12 Fax: (0721) 92 13 35 - 29
caritas@karlsruhe.de www.caritas-karlsruhe.de
Bankverbindung: Bank für Sozialwirtschaft
IBAN DE95 3702 0500 0001 7417 06 BIC BFSWDE33XXXL



caritas

Mitarbeitervertretung (MAV)

für die Abteilung Beratung und Arbeit
mit den internen Diensten
(Personal- und Finanzwesen)
und den Stabsstellen
(Gemeindecaritas, Öffentlichkeitsarbeit, Fundraising,
Controlling, Qualitätsmanagement, Datenschutz)



Dienstszitz im Beratungs- und Familienzentrum Caritashaus

Caritasverband Karlsruhe e.V.



Herzlich willkommen bei der MAV!

In diesem Flyer möchten wir uns vorstellen und Euch einen kleinen Einblick in unsere Tätigkeit und Aufgabenfelder geben:

Die Mitglieder der MAV vertreten die Interessen der Mitarbeiter*innen gegenüber dem Dienstgeber und setzen sich für eine gute Zusammenarbeit innerhalb der Dienstgemeinschaft ein. Ihre Aufgaben sind vergleichbar mit denen von Betriebsräten. Rechte und Pflichten der Mitarbeitervertretung regelt die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO).

Eure Fragen an uns (Beispiele):

- Mein Arbeitsvertrag ändert sich – Worauf muss ich achten?
- Ich soll in einen anderen Arbeitsbereich versetzt werden – Was kann ich tun?
- Welche gesundheitlichen Maßnahmen kann mir mein Arbeitgeber anbieten?
- Was beinhaltet das Verfahren zur Betrieblichen Wiedereingliederung (BEM) und muss ich dem zustimmen?
- In unserem Team gibt es Meinungsverschiedenheiten und Konflikte, die wir nicht allein lösen können. Wer hilft uns?
- Ich fühle mich durch meinen Dienstgeber missverstanden bzw. ungerecht behandelt. Was kann ich tun?
- Ich habe ein schwieriges Gespräch mit meinem*r Vorgesetzten – Kann mich jemand aus der MAV dabei unterstützen?

Unsere allgemeinen Aufgaben

- Die MAV regt Maßnahmen an, die der Einrichtung und den Mitarbeitenden dienen.
- Wir nehmen eure Anregungen, Anfragen und Beschwerden entgegen, tragen sie – in Rücksprache mit euch – vor und wirken auf ihre Erledigung hin.
- Die MAV unterstützt die Eingliederung und berufliche Entwicklung schwerbehinderter und anderer schutzbedürftiger, insbesondere älterer Mitarbeiter*innen.
- Wir fördern die Eingliederung ausländischer Mitarbeiter*innen und das Verständnis zwischen euch und den anderen Mitarbeitenden.
- Einmal im Jahr laden wir zu einer Mitarbeiterversammlung ein.
- Wir setzen uns für die Durchführung der Vorschriften über den Arbeitsschutz, die Unfallverhütung und die Gesundheitsförderung ein.
- Wir wirken auf frauen- und familienfreundliche Arbeitsbedingungen hin.
- Wir wirken mit bei Einstellungen, Eingruppierungen und Kündigungen und Angelegenheiten der Dienststelle, wie bspw. die Lage der Arbeitszeit.
- Viermal im Jahr trifft sich die MAV mit dem Vorstand sowie ein Termin zur Information über die wirtschaftliche Situation des Caritasverbandes

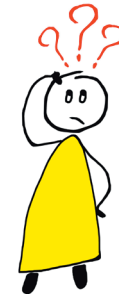
Noch mehr Informationen...

... findet ihr im Internet auf den Seiten der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen unter:

www.diag-mav-freiburg.de

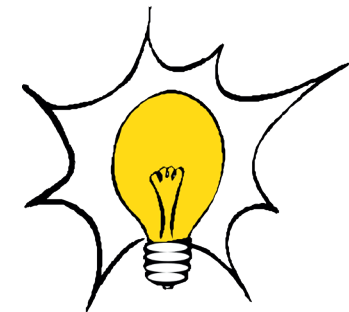


Fragen dazu beantworten wir euch gerne.



Die Mitglieder*innen der MAV haben über dienstliche Angelegenheiten, die Verschwiegenheit erfordern, Stillschweigen zu bewahren.

Nun habt Ihr einen kleinen Einblick in unsere Tätigkeit bekommen. Neben den Dingen, die wir für Euch tun können, seid Ihr ebenfalls herzlich eingeladen, uns mit Euren Anregungen, Ideen und Vorschlägen zu unterstützen.



Vielen Dank und auf ein gutes Miteinander!

Eure

